

採用活動におけるハラスメント防止ポリシー

株式会社エムアールピー

当社は、新卒・中途採用の応募者、インターンシップ参加者など、すべての求職者の皆様が安心して就職活動に臨めるよう、公正で透明性の高い採用プロセスの確立と、ハラスメントのない環境づくりを徹底しています。

1. 当社の姿勢

採用選考、インターンシップ、カジュアル面談、OB・OG訪問等のあらゆる接点において、求職者の尊厳を傷つける言動や、採用担当者・社員としての優位な立場を利用した不適切な行為（就活セクハラ・就活パワハラ等）を一切禁止します。

2. 禁止される行為

- 性別、交際関係、プライベートな生活に関する不適切な質問や性的な言動
- 選考や可否を理由にした不当な誘い（食事・密室での面会強要など）
- 人格を否定する言動、威圧的・高圧的な面接（圧迫面接）
- 他社の就職活動の辞退を不当に迫る行為（オワハラ）

3. 相談窓口の設置と対応

当社社員の言動に関して懸念や不快な思いをされた場合、採用担当者を通さずに直接相談できる専用窓口を設けております。

求職者ハラスメント相談窓口

連絡先（メール）：compliance@mrp-net.co.jp

※ご相談内容についての秘密は厳守いたします。また、相談または通報を行ったことを理由に、選考結果等において不利益な取扱いを受けることは一切ございません。